

VEDTÆGTER, Red Barnet

Save the Children Denmark Stiftet 14. marts 1945

Navn, mv.
§ 1. Navn, formål, Save the Children og logo
<i>Stk. 1.</i> Landsorganisationen Red Barnets formål er at hjælpe, direkte og indirekte, de dårligst stillede børn både nationalt og internationalt.
<i>Stk. 2.</i> Red Barnet er medlem af Save the Children. Grundlaget for arbejdet er De Forenede Nationers Konvention om Barnets Rettigheder.
<i>Stk. 3.</i> Red Barnets logo må til enhver tid kun anvendes i overensstemmelse med Save the Children's vedtagne retningslinjer.
§ 2. Hjemsted
Red Barnets hjemsted er København.
§ 3. Medlemmer af Red Barnet
<i>Stk. 1.</i> Enhver, som ønsker at fremme Red Barnets formål, kan støtte Red Barnets arbejde: 1) som aktivt medlem eller 2) som personligt medlem.
<i>Stk. 2.</i> Som <i>aktivt medlem</i> regnes enhver, der er registreret som aktiv i en lokalforening eller i Hovedbestyrelsen og derigennem tilmeldt Red Barnets frivilligregister.
<i>Stk. 3.</i> Som <i>personligt medlem</i> anses enhver, der har tegnet et personligt medlemskab med kontingent i Red Barnet, og dermed er registret i medlemssystemet.
<i>Stk. 4.</i> Aktive medlemmer bliver i forbindelse med deres registrering i lokalforeningen gjort opmærksom på deres mulighed for at udøve deres medlemsrettigheder ved deltagelse i lokalforeningernes aktiviteter, valg til Repræsentantskabet mv.
<i>Stk. 5.</i> Personlige medlemmer bliver i forbindelse med indmeldelsen i Red Barnet gjort

opmærksom på deres medlemsrettigheder, herunder at de bl.a. kan udøve disse rettigheder ved at lade sig registrere i en lokalforening (Red Barnets frivilligregister) og derved deltage i de årlige valg til Repræsentantskabet, som afholdes i lokalforeningerne samt ved at deltage i lokalforeningens frivillige arbejde.
§ 3 A. Fast støtte til Red Barnet (bidragsyder)
Stk. 1. Enhver, som ønsker at støtte Red Barnet formål kan endvidere støtte Red Barnets arbejde som fast støtte (<i>bidragsyder</i>).
Stk. 2. Enhver, som løbende donerer et fast beløb pr. måned/år til Red Barnet, eller som donerer et engangsbetrag til Red Barnet, anses som bidragsyder.
Stk. 3. Bidragsydere har ikke medlemsrettigheder i relation deltagelse i lokalforeningernes aktiviteter, valg til Repræsentantskabet, repræsentantskabsmødet mv., medmindre de bliver aktivt eller personligt medlem, jf. § 3, stk. 1 - 3.
§ 3 B. Kontingentstørrelse for aktive medlemmer
Stk. 1. Minimums- og maksimumskontingent for medlemmer fastsættes af Hovedbestyrelsen for hver medlemskategori med godkendelse på det efterfølgende repræsentantskabsmøde. Ændring af minimums- og/eller maksimumskontingent kan først træde i kraft efter Repræsentantskabets godkendelse.
Stk. 2. Sekretariatet kan på dette grundlag vælge at udfærdige særlige medlemsskabspakker, der overholder de af Hovedbestyrelsen fastsatte minimums- og maksimumskontingenter.
§ 4. Organisationens grundstruktur
Stk. 1. Red Barnets øverste myndighed er Repræsentantskabet, jf. § 5.
Stk. 2. Organisationen ledes af en Hovedbestyrelse, jf. § 10. Hovedbestyrelsen ansætter en generalsekretær, der varetager den daglige ledelse jf. § 13, stk. 7 og § 18, stk. 2.
Stk. 3. Lokalforeningerne udgøres af alle registrerede medlemmer i en kommune, et lokalområde e.l. jf. § 14.
Repræsentantskab mv.
§ 5. Repræsentantskab
Stk. 1. Repræsentantskabet består af ét medlem valgt i hver lokalforening blandt lokalforeningens medlemmer eller de personlige medlemmer, som er hjemmehørende i det område, som en lokalforening dækker samt Red Barnet Ungdom, Red Barnet Grønland og en evt. kommende organisation på Færøerne.
§ 6. Repræsentantskabsmøde

Stk. 1. Hvert år inden udgangen af oktober måned afholdes det ordinære repræsentantskabsmøde.
Stk. 2. Indkaldelse til repræsentantskabsmøde skal ske via Red Barnets digitale medier samt e-post med mindst seks ugers varsel.
Stk. 3. Lokalforeningernes repræsentanter, Hovedbestyrelse, udvalg, de for mødet relevante medarbejdere samt kandidater til Hovedbestyrelse og udvalg deltager i såvel ordinære som ekstraordinære repræsentantskabsmøder.
§ 7. Dagsorden
Stk. 1. Dagsordenen for det ordinære repræsentantskabsmøde skal indeholde følgende punkter: 1. Valg af dirigent 2. Godkendelse af Hovedbestyrelsens beretning 3. Præsentation af årsregnskab 4. a) Orientering om forventning til Red Barnets årsprogram for det kommende år b) Orientering om forventning til Red Barnets økonomi og budget for det kommende år 5. Godkendelse af kontingent for det kommende år 6. Valg af forperson (jf. § 11, stk. 6, hvert 3. år) 7. Valg af medlemmer til Hovedbestyrelsen 8. Valg af 3 suppleanter til Hovedbestyrelsen 9. Valg af medlemmer og suppleanter til de faste udvalg 10. Valg af statsautoriseret revisor 11. Indkomne forslag 12. Eventuelt.
Stk. 2. Forslag til dagsordenen kan alene fremsættes af en lokalforening og af medlemmer af Hovedbestyrelsen. Forslag skal være sendt til sekretariatet, så det har forslaget i hænde senest fire uger inden repræsentantskabsmødet.
Stk. 3. Forslag til beslutning på repræsentantskabsmødet tilsendes Repræsentantskabets medlemmer og lokalforeningsforpersonerne senest to uger før mødet.
Stk. 4. På repræsentantskabsmøder kan alene de punkter, som er indsendt rettidigt, samt de i forbindelse dermed fremsatte ændringsforslag, komme til beslutning.
§ 8. Stemmeafgivning
Stk. 1. Ethvert tilstedeværende medlem af Repræsentantskabet kan afgive én stemme.
Stk. 2. Er et medlem af Repræsentantskabet forhindret i at give møde, er lokalforeningen

repræsenteret ved den valgte suppleant.
Stk. 3. Er såvel Repræsentantskabsmedlemmet som suppleanten forhindret i at give møde, kan medlemmet give en anden person, som er medlem af den pågældende lokalforening skriftlig fuldmagt til at stemme. Fuldmagten er gældende for det pågældende repræsentantskabsmøde.
Stk. 4. På repræsentantskabsmødet har de repræsentantskabsvalgte Hovedbestyrelsesmedlemmer stemmeret på lige fod med lokalforeningernes repræsentanter. Er Hovedbestyrelsesmedlemmet repræsentant for en lokalforening, kan medlemmet dog ikke afgive to stemmer.
Stk. 5. På repræsentantskabsmøderne afgøres alle anliggender, som ikke angår vedtægtsændringer eller Red Barnets opløsning, ved simpelt stemmeflertal. Forpersonen skal dog vælges med minimum halvdelen af afgivne stemmer.
Stk. 6. Til vedtagelse af ændringer af vedtægterne kræves, at 2/3 af de tilstedeværende stemmeberettigede stemmer for forslaget.
Stk. 7. Til vedtagelse af beslutninger, der vedrører Red Barnets opløsning, skal mindst 3/4 af de stemmeberettigede være til stede og mindst 2/3 af de tilstedeværende stemme for forslaget.
§ 9. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde
Stk. 1. Repræsentantskabet skal indkaldes ekstraordinært, hvis et flertal af Hovedbestyrelsen eller 25 pct. af Repræsentantskabets medlemmer begærer det. En anmodning om indkaldelse skal angive, hvilke punkter man ønsker behandlet på mødet.
Stk. 2. En begæring om indkaldelse af Repræsentantskabet til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal fremsendes til Hovedbestyrelsen, der senest 14 dage efter modtagelse af begæringen skal indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde med mindst to og højst fire ugers varsel. Tid og sted bestemmes af Hovedbestyrelsen.
Hovedbestyrelsen
§ 10. Hovedbestyrelsens opgaver
Stk. 1. Hovedbestyrelsen har som led i organisationens ledelse blandt andet følgende opgaver: • Fastlæggelse af den overordnede strategi for Red Barnet inden for retningslinjer fastsat af Repræsentantskabet • Beslutningstagen efter indstilling fra udvalg eller fra generalsekretæren • Nedsættelse af faste og midlertidige udvalg og løbende ajourføring af kommissorier for disse udvalg • Godkendelse af lokalforeninger samt fastsættelse af regler for, hvordan de enkelte lokalforeninger afgrænses i forhold til hinanden

§ 11. Hovedbestyrelsen, valgperiode, valgbarhed, mv.
Stk. 1. Hovedbestyrelsen består af ni repræsentantskabsvalgte medlemmer, en repræsentant for Red Barnet Ungdom og en medarbejderrepræsentant. Derudover skal Repræsentantskabet vælge tre suppleanter.
Stk. 2. Forslag til kandidater til Hovedbestyrelsen, faste udvalg og suppleanter kan fremsættes af medlemmer af lokalforeningerne, Repræsentantskabet eller Hovedbestyrelsen. Forslag til kandidater skal fremsendes skriftligt og være sekretariatet i hænde senest fire uger inden repræsentantskabsmødet.
Stk. 3. Valgbar er hvert <i>aktivt</i> eller <i>personligt</i> medlem over 18 år, jf. definitionen i § 3, stk. 1 – 3, der er personligt myndig. Ansatte medarbejdere i Red Barnet er dog ikke valgbare.
Stk. 4. Ved opstilling af kandidater til Hovedbestyrelsen, skal det tilstræbes at de for arbejdet nødvendige kompetencer er til rådighed. Hovedbestyrelsen sørger for, at der inden repræsentantskabsmødet er opstillet det nødvendige antal kandidater til samtlige valg.
Stk. 5. To uger inden repræsentantskabsmødet udsender sekretariatet sammen med endelig dagsorden listen med navnene på de personer, der opstiller og genopstiller til Hovedbestyrelsen herunder navnene på dem, der opstiller som forperson, med en beskrivelse af samtlige kandidater. Listen sendes til repræsentanterne, forpersonerne for lokalforeningerne og Hovedbestyrelsen.
Stk. 6. Valget til forpersonsposten og som menigt medlem af Hovedbestyrelsen gælder for tre år. Valget som suppleant til Hovedbestyrelsen gælder for et år. Siddende medlemmer og suppleanter kan genvælges.
Stk. 7. Hvis et medlem af Hovedbestyrelsen udtræder eller i længere tid er forhindret i at give møde på hovedbestyrelsesmøderne, indkalder forpersonen en suppleant. Hovedbestyrelsen afgør, om betingelserne for indkaldelse af en suppleant foreligger.
Stk. 8. Hovedbestyrelsens medlemmer og forpersonen kan genvælges maks. to gange.
Stk. 9. Hovedbestyrelsens repræsentantskabsvalgte medlemmer kan efterfølgende udpege op til to yderligere Hovedbestyrelsesmedlemmer, hvis de valgte medlemmer vurderer, at der er et behov for at indsupplere særlige, faglige kompetencer.
Stk. 10. 10% af lokalforeningerne kan kræve en skriftlig afstemning blandt alle stemmeberettigede, om de af Hovedbestyrelsen foreslåede, indsupplerede medlemmer kan godkendes.
§ 12. Medarbejderrepræsentant

Stk. 1. Blandt det faste personale i sekretariatet vælger personalet en medarbejderrepræsentant med personlig suppleant til Hovedbestyrelsen.
Stk. 2. Medarbejderrepræsentanten har samme rettigheder som de øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer.
Stk. 3. Sekretariatets samarbejdsudvalg fastsætter de nærmere regler for valg af medarbejderrepræsentanten i hovedbestyrelsen og dennes suppleant. Medarbejderrepræsentanten indtræder i Hovedbestyrelsen, når valget har fundet sted.
Stk. 4. Hvis medarbejderen ophører med at være ansat i Red Barnet eller er forhindret i at give møde på hovedbestyrelsesmøderne, indtræder suppleanten i Hovedbestyrelsen. Indtræder en suppleant som fast medlem i Hovedbestyrelsen, skal samarbejdsudvalget sørge for, at der vælges en ny suppleant.
Stk. 5. Valget af medarbejderrepræsentanten gælder for tre år.
§ 13. Hovedbestyrelsens møder, udvalg, mv.
Stk. 1. Forpersonen indkalder til møder i Hovedbestyrelsen, og der afholdes mindst seks møder om året. Hovedbestyrelsen konstituerer sig på første møde efter repræsentantskabsmødet med næstforperson og medlemmer til udvalg mv.
Stk. 2. Ekstraordinære hovedbestyrelsesmøder afholdes, hvis fire medlemmer eller forpersonen ønsker det. Anmodning om indkaldelse skal foreligge skriftligt og skal være ledsaget af en dagsorden. Forpersonen indkalder skriftligt til hovedbestyrelsesmøder med mindst en uges varsel.
Stk. 3. Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 1/2 af hovedbestyrelsesmedlemmerne er til stede. Hovedbestyrelsens beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er forpersonens stemme afgørende.
Stk. 4. Hovedbestyrelsen kan nedsætte et forretningsudvalg. Forretningsudvalget kan imellem Hovedbestyrelsens møder træffe beslutning i uopsættelige sager med efterfølgende orientering af Hovedbestyrelsen. Forretningsudvalgets medlemmer består af forperson og næstforperson og et til to menige medlemmer af Hovedbestyrelsen.
Stk. 5. Hovedbestyrelsen kan efter behov nedsætte rådgivende, stående udvalg eller midlertidige specialudvalg. Repræsentantskabet kan indvælge tre repræsentanter og to suppleanter blandt sine medlemmer til sådanne udvalg. Medlemmerne vælges på repræsentantskabsmødet for to år ad gangen, mens suppleanterne vælges for et år ad gangen.
Stk. 6. Endvidere kan Hovedbestyrelsen til rådgivning for Hovedbestyrelsen og/eller udvalgene udpege sådanne eksperter, som inden for specielle sagsområder kan tilføre ekstra erfaring og

ekspertise.
Stk. 7. Hovedbestyrelsen ansætter Red Barnets generalsekretær og andet ledende personale. Generalsekretæren er ansvarlig for Red Barnets daglige ledelse i overensstemmelse med de af Hovedbestyrelsen truffne beslutninger.
Stk. 8. Generalsekretæren deltager i Hovedbestyrelsens møder med taleret, men uden stemmeret.
Stk. 9. Hovedbestyrelsen kan ekskludere et medlem af Red Barnet, hvis dette overtræder Landsorganisationens eller lokalforeningens vedtægter eller agerer på en måde, der kan skade Red Barnet, herunder navnlig såfremt den pågældende er eller har været sigtet eller dømt for overtrædelse af straffelovens bestemmelser om produktion, distribution eller besiddelse af seksuelt overgrebsmateriale med børn. Den ekskluderede kan anmode om, at eksklusionen prøves på det førstkommande repræsentantskabsmøde efter eksklusionens gennemførelse
Stk. 10. Hovedbestyrelsen vedtager selv sin forretningsorden på første møde efter repræsentantskabsmødet. Forretningsordenen skal tilsendes de lokalforeningsforpersoner, der ønsker dette.
Lokalforeninger
§ 14. Lokalforeninger
Stk. 1. Hovedbestyrelsen kan godkende lokal repræsentation for Red Barnet overalt i Danmark i form af lokalforeninger. Lokalforeningerne er organiseret i regioner.
Stk. 2. Hovedbestyrelsen udarbejder en lokalforeningsvedtægt, der godkendes af Repræsentantskabet.
Stk. 3. Lokalforeningerne skal arbejde i overensstemmelse med landsorganisationens og lokalforeningens vedtægter og er bundet af disse.
Stk. 4. En lokalforening får stemmeret på repræsentantskabsmøder to måneder efter, at lokalforeningen er godkendt af Hovedbestyrelsen.
Stk. 5. Lokalforeningerne skal hvert år inden udgangen af marts måned ajourføre lokalforeningernes medlemmer på administrationssiderne på Frivillignet samt indsende regnskab og referatet fra lokalforeningens generalforsamling til Hovedbestyrelsen via sekretariatet.
Stk. 6. En lokalforening mister sin ret til at stemme ved repræsentantskabsmøderne, hvis den har undladt rettidigt at indsende regnskab samt beretning i overensstemmelse med lokalforeningernes vedtægter. I helt ekstraordinære tilfælde kan Hovedbestyrelsen dispensere for denne tidsfrist.

Stk. 7. En lokalforening kan opløses af Hovedbestyrelsen, hvis lokalforeningen ikke arbejder i overensstemmelse med landsorganisationens og lokalforeningens vedtægter. Hovedbestyrelsens beslutning skal dog efterfølgende godkendes på førstkomende repræsentantskabsmøde.
Stk. 8. Lokalforeningerne er forpligtet til at optage personer fra deres område, der ønsker at blive medlemmer, med mindre ganske særlige forhold taler imod optagelsen.
Red Barnet Ungdom, mv.
§ 15. Red Barnet Ungdom mv.
Stk. 1. Der er oprettet en egentlig selvstændig ungdomsorganisation, Red Barnet Ungdom. Der kan oprettes selvstændige organisationer i henholdsvis Grønland og Færøerne.
Stk. 2. De selvstændige organisationers vedtægter skal godkendes af Red Barnets Hovedbestyrelse. Forholdet mellem Red Barnet og Red Barnet Ungdom, samt hhv. organisationer i Grønland og Færøerne reguleres ved aftale mellem organisationerne. Aftalen skal indeholde en bestemmelse om, at Red Barnet kan kræve, at de nye organisationer ophører med at bruge navnet og logoet, hvis de ikke følger retningslinjer fastsat af Red Barnet.
Stk. 3. Red Barnet Ungdom og organisationer i Grønland og Færøerne deltager i repræsentantskabsmødet med samme rettigheder og forpligtelser som lokalforeningerne.
Landsmøde
§ 16. Årligt landsmøde
Stk. 1. En gang årligt afholdes Red Barnets landsmøde. Alle lokalforeningsmedlemmer, alle aktive, frivillige i Red Barnets aktiviteter og alle ansatte i sekretariatet kan deltage i landsmødet. Landsmødet kan afholdes i forbindelse med repræsentantskabsmødet.
Stk. 2. Landsmøde annonceres via Red Barnets digitale medier samt e-post.
Inhabilitet, tegningsret, regnskab
§ 17. Regler for beslutningstagere
Stk. 1. Forvaltningslovens bestemmelser for offentligt ansattes habilitet gælder som retningsgivende for medlemmer af Red Barnets Hovedbestyrelse, udvalg, lokalforeningsbestyrelser o.l.
Stk. 2. For at undgå at der rejses tvivl om et sådant medlem eller vedkommendes nærmeste, har en særlig økonomisk eller personlig interesse i en given beslutning, skal vedkommende afstå fra at deltage i sagens behandling.

Stk. 3. Er der tvivl om en given beslutningstager er inhabil, skal tvivlstilfælde altid forelægges Red Barnets Hovedbestyrelse til endelig afgørelse.
Stk. 4. Medlemmer af Red Barnets Hovedbestyrelse, udvalg, lokalforeningsbestyrelser, o.l. skal være indstillet på, at der indhentes en straffeattest.
§ 18. Tegningsret
Stk. 1. Red Barnet forpligtes over for tredjemand enten ved underskrift af forperson og generalsekretær i forening eller ved underskrift af næstforperson og generalsekretær i forening.
Stk. 2. Hovedbestyrelsen udarbejder en instruks for generalsekretærens beføjelser i den daglige drift.
Stk. 3. Generalsekretæren kan i forbindelse med den daglige drift tegne Red Barnet alene og efter aftale med Hovedbestyrelsen meddele prokura (fuldmagt) til andre ansatte.
§ 19. Regnskab
Stk. 1. Regnskabsåret er kalenderåret.
Stk. 2. Regnskabet revideres af en, af Repræsentantskabet valgt, statsautoriseret revisor. Revisor vælges for et år ad gangen.
Stk. 3. Årsregnskabet godkendes af Hovedbestyrelsen med præsentation på det efterfølgende repræsentantskabsmøde.
Opløsning og ikrafttræden
§ 20. Opløsning
Opløses Red Barnet, fordeler Hovedbestyrelsen Red Barnets formue mellem andre danske organisationer, der varetager samme humanitære formål som Red Barnet. I det omfang Red Barnets formue skal anvendes til særlige formål, skal disse bånd respekteres af de organisationer, der modtager pengene.
§ 21. Ikrafttræden
Vedtægtsændringer træder i kraft, når de er vedtaget af Repræsentantskabet.

Vedtaget på repræsentantskabsmødet i Odense den 26. oktober 2025, hvilket hermed bekræftes af dirigent, advokat Emil Dencker Steenberg.

Vedtægter for Red Barnet



Out May